

ABSOLVENTEN PORTRAITS

Name: **Stummer Karin**

Besuchte Schulform im SZE: **ALW**

Vertiefung: **Soziales**

Maturajahrgang: **2015**

Momentane Tätigkeit: **HR Assistant**



Wichtige schulische, berufliche oder private Stationen nach Ihrer Schulausbildung:

Von - Bis	Ausbildung / Beruf / Privat	Position
07/2015-06/2016	ERBER AG	Rezeptionistin
Seit 07/2016	ERBER AG	HR Assistentin
6 Wochen ab Mai 2016	Kuraufenthalt in der Privatklinik Hollenburg	Privat

Was machen Sie in Ihrem aktuellen Job?

- *Stand-in der Rezeption*
- *Organisation und Administration von 360° Feedbacks*
- *Aktive Unterstützung des Recruiting Teams*
 - *Job Inserate gestalten*
 - *Kooperation mit Jobplattformen, Schulen & Universitäten*
 - *On-boarding von Praktikanten (Visum beantragen, Unterkünfte suchen, Übersetzung)*
 - *Dienstzeugnisse erstellen*
 - *Unterstützung für internationale Kollegen bei Amtsbesuchen, Wohnungssuche, etc. (Übersetzungen)*
 - *Vorbereiten von Marketing Material für Karrieremessen, sowie auch auf Karrieremessen fahren und das Unternehmen präsentieren*
- *Unterstützung des gesamten HR Teams in allen Belangen*

Welche Fähigkeiten und Kenntnisse sollte man in Ihrem Beruf unbedingt mitbringen?

- *Gute Englischkenntnisse (täglich Gebrauch; viele Kollegen sind vom Ausland)*
- *Vorausschauendes Denken*
- *Selbstständiges Arbeiten*
- *Teamfähigkeit*
- *Soziale Kompetenz*

Was hat Ihnen Ihre Schulausbildung im SZE St. Pölten dafür gebracht?

Ohne Matura hätte ich den Job an der Rezeption wahrscheinlich nicht bekommen.

Wir haben Kollegen aus aller Welt und auch Italienisch hat mir die Kommunikation mit Kollegen erleichtert.

Wir arbeiten sehr viel mit MS Office Programmen, also auch dies hat mir viel gebracht.

Beilage:

Zustimmungserklärung Datenschutzverordnung

An welches Erlebnis in Ihrer Schulzeit erinnern Sie sich besonders gerne?

Ich denke immer wieder gerne an unsere gemeinsamen Ausflüge (Area 47, Malta).

Möchten Sie unseren SchülerInnen noch etwas mit auf den Weg geben?

Ich bin seit meinem Abschluss an der HLW bei der ERBER Group. Ich habe in dieser Zeit einiges gelernt und bin mit meinen Aufgaben gereift. Nur weil es einem im Unternehmen gut gefällt, sollte man sich nicht darauf festklammern. Wenn man das Gefühl hat man möchte sich weiterbilden, dann bitte macht es. Im jungen Alter ist es viel einfacher.

Hier ist noch Platz für ein abschließendes Statement:

Ausbildung ist in der heutigen Zeit wichtig. Aber nicht nur das macht einen guten Mitarbeiter aus. Wenn man eine höhere Ausbildung hat, mag das gut fürs Finanzielle sein, aber wenn die zwischenmenschliche Kommunikation nicht passt, bringt einem ein Titel nichts. Die richtige Ausbildung ist sehr wohl ein Faktor, aber im Großen und Ganzen ist es das Gesamtpaket, das was einen auszeichnet.